



Überall für alle

SPITEX
Höfe

Erfolgsfaktoren, die die Weiterentwicklung von Spitex Höfe in den letzten Jahren geprägt haben

The collage consists of several columns of handwritten notes:

- Column 1 (Light Blue):** "niemand ist sich für etwas zu schade", "MUT", "Humor", "Leistungsfähigkeit", "klare Prozesse", "gesunder Sarkasmus/Zynismus", "klare Rollen", "Unser Fisch stinkt an keiner Stelle".
- Column 2 (Light Blue):** "Spitex Virus", "Fachwissen", "Unterstützung durch VS", "Gegenseitig lehren/lehren", "Über den eigenen Tellerrand schauen", "geg. Vertrauen", "Konstruktives Miteinander", "Verhalten richtig einordnen (DSG)".
- Column 3 (Light Green):** "Innovation", "gesundes Kader", "Offenheit untereinander", "Wir miteinander Lachen können", "Freude am Beruf/Arbeit", "Unterstützung Gemeinde und Vorstand", "Verständnis".
- Column 4 (Red Ovals):** "Vertrauen", "weil", "wir", "Motiviert", "sind", "läuft", "es", "😊".
- Column 5 (Light Blue):** "beharrlich", "↑ Motivation", "Ausdauer", "standhaft", "offene Türen", "Hohe Fachlichkeit", "Workshops".

Jahresbericht 2024



Mit transformativer Kraft in die Zukunft

Spitex Höfe hat sich stark weiterentwickelt. Eine moderne Führung, klare Strukturen und engagierte Teams haben zu mehr Innovation und besserer Qualität geführt. Mittlerweile sind wir eine der grössten Spitex-Organisationen im Kanton – mit Vorbildfunktion in vielen Bereichen.

Liebe Mitglieder, liebe Klientinnen und Klienten

Die Jahre 2021 bis 2024 waren für Spitex Höfe eine Zeit grosser Veränderungen. Unter der Leitung von Claudia Günzel gingen wir viele Herausforderungen an und setzten sukzessive zahlreiche Verbesserungen um. Heute sind wir eine moderne, zukunftsorientierte Spitex – und das macht uns stolz.

Einer von vielen Erfolgsfaktoren ist die personelle Kontinuität auf der Führungsebene. Die Mitglieder der Geschäftsleitung und das Kader sind präsent und erreichbar. Vertrauen, Wertschätzung und Mitverantwortung sind die Werte, die sie vorleben und in die Organisation hineinragen. Mitarbeitende werden aktiv in Entscheidungen einbezogen. Das stärkt ihre Motivation und ihr Engagement. Gleichzeitig wächst das Verständnis füreinander. Auch unsere Strukturen haben sich verändert. Klare Rollen und Verantwortlichkeiten schaffen mehr Transparenz. Gleichzeitig erhielten die einzelnen Fachstellen und Teams mehr Eigenständigkeit. So können sie flexibler und effizienter arbeiten.

Auch unser guter Ruf hat sich in den letzten Jahren weiter verbessert. Sie, liebe Klientinnen und Klienten, aber auch unsere Mitarbeitenden geben uns viel positives Feedback. Besonders hervorgehoben werden unsere hohe Fachkompetenz, die zuverlässige Betreuung und die wertschätzende Atmosphäre.

Führende Fachstelle für Familien

Unsere gute Zusammenarbeit mit den drei Höfner Gemeinden und anderen Partnern wie Hausärzten und Spitälern ist ein weiterer Schlüssel zum Erfolg. Sie gibt uns Stabilität und ermöglicht wichtige Investitionen – in moderne Technologien, Weiterbildung und bessere Arbeitsbedingungen. So können wir uns auf dem Markt als attraktive Arbeitgeberin positionieren. Besondere Erwähnung verdient die Ent-

wicklung unserer Fachstelle Frühe Kindheit (FFK). Im Angebot der FFK finden Eltern kompetente Beratung und Unterstützung sowie ein breites Angebot an Vernetzungsmöglichkeiten. Mit ihrem umfassenden und professionellen Beratungsangebot nimmt die Erziehungsberatung der Fachstelle Frühe Kindheit eine Vorreiterrolle im Kanton Schwyz ein.

Mut zur Veränderung

Positiv verändert hat sich zu guter Letzt auch unser Betriebsklima. Eine offene Fehlerkultur hilft uns, aus Erfahrungen zu lernen und uns kontinuierlich zu verbessern. Gleichzeitig sind wir dadurch ermutigt, neue Wege zu gehen. Dies zeigt sich in der erfolgreichen Einführung neuer Prozesse und Angebote. Die Kommunikation spielt dabei eine wichtige Rolle. Konstruktive Gespräche und gegenseitiges Zuhören schaffen Vertrauen und fördern die Zusammenarbeit. Probleme werden früh erkannt und gemeinsam gelöst. Das stärkt den Zusammenhalt und trägt zur hohen Qualität unserer Arbeit bei.

Es ist diese Kombination aus einer starken Unternehmenskultur, klaren Strukturen und einem wertschätzenden Miteinander, die die Grundlage für zahlreiche Erfolge im Jahr 2024 bildet. Diesen Kurs behalten wir bei, um auch in Zukunft flexibel auf Herausforderungen zu reagieren und kontinuierlich zu wachsen.

*Christiane Kordeuter, Co-Präsidentin
Christian Heller, Co-Präsident*

**«Eine offene Fehlerkultur hilft uns,
aus Erfahrungen zu lernen und
uns kontinuierlich zu verbessern.»**



Spitex in Zahlen

Seit mehr als 20 Jahren sind wir der regionale Partner für die Beratung, Pflege und Betreuung in der Region Höfe. Unsere Dienstleistungen unterstützen eine selbstbestimmte Lebensgestaltung, entlasten nahestehende Bezugspersonen und vermitteln Sicherheit.

KERNDIENSTLEISTUNGEN

	2024	2023
Krankenpflege		
Stunden	32 863	34 323
Klienten	508	469
Einsätze	59 411	57 124
Hauswirtschaft		
Stunden	13 385	12 857
Klienten	287	306
Einsätze	16 305	14 295

Unsere Kosten für die Pflege werden – nebst dem maximalen Klientenbeitrag von 7.65 Franken pro Tag – durch die Gemeinden Feusisberg, Freienbach und Wollerau und die Krankenkassen finanziert. Die Kosten für die Hauswirtschaft werden durch den Klientenbeitrag und Beiträge der drei Gemeinden finanziert.

SPITEX PLUS

	2024	2023
Stunden	1 060	1 007
Klienten	251	226
Einsätze	1 860	1 699

Dieses Leistungsangebot ist von den Gemeinden nicht subventioniert.

Um die Kosten für die Klienten möglichst tief zu halten, wird ein wesentlicher Teil der Kosten aus Mitgliederbeiträgen und Spenden an die Spitex Höfe mitfinanziert.

KLIENTEN UND MITGLIEDER

	2024	2023
Klienten	620	597
Mitglieder	2 114	2 219

FACHSTELLE FRÜHE KINDHEIT (FFK)

	2024	2023
Geburten	212	248
Betreute Kinder	759	787
Betreute Familien	605	627
Hausbesuche	477	443
Beratungen in den Gemeinden	1 754	2 158
Telefonische Beratungen	1 041	1 038
Telefonate allgemein	2 500	1 877
Kurse	27	20
Elternveranstaltungen	20	20

Asyl- und Migrationswesen

Im Auftrag des kantonalen Amtes für Migration wurden zehn (Vorjahr: zwölf) Inputanlässe durchgeführt.

PERSONAL

	2024	2023
Mitarbeitende (per Stichtag 31.12.)	102	94
davon Lernende (FaGe-Erstausbildung)	3	2
davon Fachstelle Frühe Kindheit (FFK)	6	6
Vollzeitstellen (Jahresdurchschnitt)	63,03	56,94
davon Fachstelle Frühe Kindheit (FFK)	2,68	2,70



Überall für alle

SPITEX
Höfe

Jahresrechnung

BILANZ PER 31.12.2024

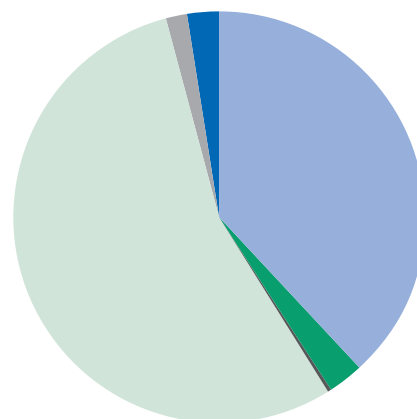
AKTIVEN	2024	2023
Flüssige Mittel	554 782.48	735 331.53
Forderungen/aktive Rechnungsabgrenzung	237 743.93	427 721.28
Anlagevermögen	109 310.00	51 812.00
Total Aktiven	901 836.41	1 214 864.81
PASSIVEN		
Fremdkapital ¹	343 196.17	614 782.26
Eigenkapital Spitex und Fachstelle Frühe Kindheit	558 640.24	600 082.55
Total Passiven	901 836.41	1 214 864.81

ERFOLGSRECHNUNG 2024

ERTRAG	2024	2023
Einnahmen aus Leistungen gemäss KLV	2 153 731.30	2 205 712.17
Einnahmen aus nicht-KLV-Leistungen	553 083.88	468 545.10
Einnahmen aus Kerndienstleistungen	2 706 815.18	2 674 257.27
Einnahmen Fachstelle Frühe Kindheit (FFK)	49 263.40	49 886.60
Einnahmen SPITEX plus	137 931.33	100 425.33
Einnahmen aus anderen Fachbereichen	187 194.73	150 311.93
Übrige Einnahmen	25 118.29	44 265.15
Einwohnergemeinden/Kanton	3 872 839.00	3 349 220.00
Mitgliederbeiträge	105 700.00	110 950.00
Spenden/Sponsorenbeiträge	171 587.46	144 997.36
Subventionen/Beiträge/Spenden	4 150 126.46	3 605 167.36
Total Ertrag	7 069 254.66	6 474 001.71
AUFWAND		
Personalaufwand	6 194 204.83	5 670 041.22
Sach- und Transportaufwand	192 561.79	167 787.19
Übriger Betriebsaufwand	723 930.35	642 787.49
Total Aufwand	7 110 696.97	6 480 615.90
Ertrags- (+) / Aufwandüberschuss (-)	-41 442.31	-6 614.19

¹ Inklusive zweckgebundene Rückstellungen für Mitarbeitende, Aufbau Palliative Care und Klienten

FINANZIERUNG



- 54,78 %: Beiträge Einwohnergemeinden/Kanton
- 1,50 %: Mitgliederbeiträge
- 2,43 %: Spenden/Sponsorenbeiträge
- 38,29 %: Einnahmen Kerndienstleistungen
- 2,65 %: Einnahmen andere Fachbereiche
- 0,36 %: Übrige Einnahmen

HELFEN AUCH SIE

Ihre finanzielle Unterstützung in Form von Spenden oder Jahresbeiträgen hilft, unsere Dienste auch in Zukunft sicherzustellen und regelmässig innovative Projekte zu lancieren. Herzlichen Dank!
Schwyzer Kantonalbank
IBAN CH45 0077 7004 3422 2021 1